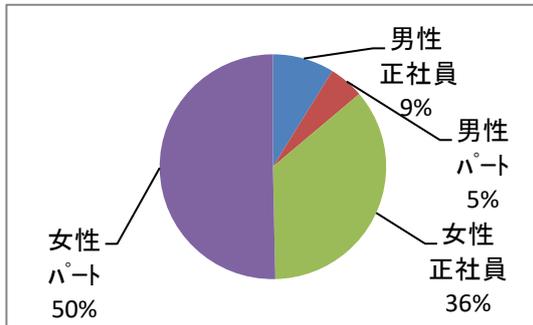
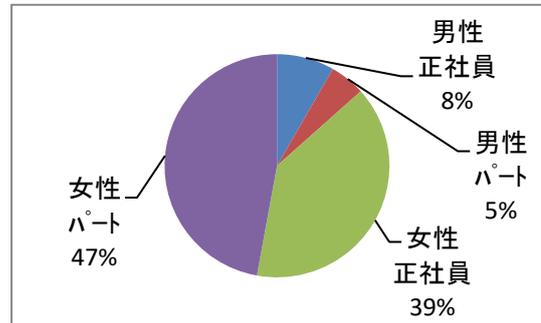


1. 採用に関する項目

・従業員男女別割合



・過去1年間に採用した従業員男女別割合
(令和4年4月1日～令和5年3月31日)



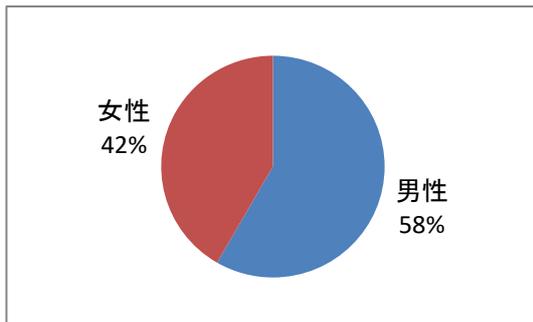
2. 継続就業・働き方改革に関する項目

・男女の平均継続年数の差異

男性 8年7ヶ月
女性 7年1ヶ月

3. 評価・登用に関する項目

・管理職に占める女性の割合



4. 賃金に関する項目

・男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	64.8%
正社員	81.9%
パート	84.5%

対象期間：令和4事業年度(令和4年4月1日から令和5年3月31日まで)

(令和5年4月1日現在)